

infraestructuras y la culminación de las que se encuentran en desarrollo.

Convertir el Campus de Teatinos en espacio de **convivencia universitaria**.

Reorganizar el Campus de El Ejido ordenando los espacios de aparcamiento y aumentando la superficie ajardinada.

Proyección social, cultura y deporte

Convertir a la UMA en foro de debate sobre el desarrollo sostenible de Málaga y su provincia.

Promover la creación de espacios

expositivos y museísticos en el entorno universitario.

Impulsar desde el Servicio de Deportes una **práctica deportiva** abierta a la comunidad universitaria.

Igualdad, diversidad y acción social

Trabajar por la **accesibilidad universal** en entornos físicos y digitales, eliminando barreras que limiten la actividad universitaria.

Velar por la **salud laboral**, las condiciones de trabajo y de estudio en la UMA, promoviendo acciones específicas para el cuidado de la salud mental.

Promover medidas de **conciliación** para el PDI y PTGAS que garanticen que trabajo, familia y ocio sean compatibles.

Gobernanza, política económica y gestión

Formar un gobierno paritario, regido por la **eficacia** y la **transparencia** absoluta.

Redactar unos **estatutos simples**, capaces de adaptarse a los cambios.

Simplificar la normativa, con la fusión de reglamentos.

Simplificar la gestión, con un sistema de bases de datos unificado.

Elecciones al rectorado de la UMA
uma.es

contigo
una **#mejorUMA**



  **ernestopimentel**
ernestopimenteluma

Pimentelcontigo.es

una **#mejorUMA**

Pimentelcontigo.es



Mi nombre es Ernesto Pimentel y soy catedrático de Lenguajes y Sistemas Informáticos de la UMA y he decidido presentarme como candidato a las próximas elecciones a rector/a de la Universidad de Málaga.

Quiero contribuir con mi formación, experiencia y trabajo al progreso de nuestra universidad. **La candidatura que lidero se apoya en un amplio grupo de compañeras y compañeros**, tanto estudiantes como personal de la UMA (PDI, PTGAS) con una reconocida trayectoria académica y/o de gestión.

Nuestra propuesta está centrada en las personas, es igualitaria, integradora e inclusiva, como es también solidaria, está medioambientalmente comprometida y aspira a una gestión colaborativa, eficiente, transparente y desburocratizada.

Contigo, una mejor UMA es posible. ¡Apóyanos!



Experiencia, empatía y eficacia

Contigo, queremos:

Docencia y aprendizaje

Impulsar una **oferta académica versátil y transversal**, que permita el desarrollo de itinerarios abiertos.

Promover un **programa de microcredenciales atractivo** para el estudiantado y la ciudadanía.

Establecer un **índice de actividad académica individual** que reconozca de modo integral toda la actividad del profesorado.

Fortalecer la **presencia de la UMA en toda la provincia**.

Estudiantes

Promover la **participación del estudiantado** en el gobierno de la UMA.

Fortalecer las **políticas de becas** (número, dotación, condiciones).

Crear nuevas **zonas de convivencia**

y mejorar las condiciones de las existentes.

Solicitar la creación de una **zona de tarifa 0** (Metro Málaga; EMT) entre el Campus de Teatinos y la ampliación de dicho campus.

Investigación, divulgación, transferencia y emprendimiento

Reducir la **carga burocrática** asociada a la gestión de la investigación, impulsando una verdadera digitalización y reforzando el apoyo técnico y administrativo.

Mejorar las **infraestructuras**, equipamiento y recursos de apoyo a la investigación y promover la estabilización del personal técnico.

Propuestas fundamentales de la candidatura Pimentelcontigo

una **#mejorUMA**

Impulsar los **institutos y centros** de investigación, mediante infraestructuras, recursos económicos y apoyo técnico.

Fomentar la **cooperación** entre la UMA y los diferentes agentes intermedios del ecosistema local de ciencia e innovación.

Convertir la UMA en un espacio para **generar soluciones** que permitan el progreso de la sociedad y hacer frente a los retos actuales.

Generar una **comunidad emprendedora** a partir de empresas basadas en el conocimiento, tanto de creación reciente como ya consolidadas, que proporcionen orientación a las empresas de nueva creación.

PDI

Garantizar la **promoción** de todo el Personal Docente e Investigador **acreditado**.

Promover la **estabilidad laboral** de las figuras de carácter temporal.

Agilizar las **sustituciones**, modificando los procedimientos para garantizar que se efectúan en plazo.

Reducción de los **tiempos de selección** en los procesos de contratación de profesorado, mediante la automatización y procedimientos de revisión de documentación más cortos.

Planificar el **relevo generacional**, para que la contratación de profesorado novel coincida con el profesorado sénior y el emérito, que constituye un valioso capital. Proponemos ampliar su periodo de permanencia para disfrutar de su experiencia.

PTGAS

Proponer **planes de consolidación de empleo** y mejorar los procesos de estabilización.

Garantizar la **promoción interna** y fo-

mentar la promoción horizontal.

Desarrollar **herramientas digitales** que automatizen y simplifiquen las funciones auxiliares.

Implantar la **gestión por objetivos**, que facilite nuevas modalidades de trabajo, como el teletrabajo.

Explorar en un plan piloto la viabilidad de una **semana laboral de 4 días**.

Planificar el **relevo generacional**. La experiencia del personal sénior debe reconocerse como un valioso activo del que debe beneficiarse la plantilla novel.

Infraestructuras

Promover “**comunidades energéticas**” como apuesta por la economía circular y un entorno sostenible.

Planificar y priorizar las **inversiones** que permitan una incorporación de nuevas